

DEPARTEMENT DE LA  
GIRONDE

REPUBLIQUE FRANÇAISE

ARRONDISSEMENT DE  
BORDEAUX

CANTON DE CENON

**COMMUNE  
DE FLOIRAC**

**EXTRAIT DU REGISTRE  
DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA  
COMMUNE DE FLOIRAC**

**Séance du 15 mars 2021**

**Objet**

**Recrutement d'un  
animateur en  
contrat unique  
d'insertion.  
Décision**

Le Conseil Municipal dûment convoqué le 9 mars 2021 s'est réuni à 18 heures sous la présidence de **Monsieur Jean-Jacques PUYOBRAU, Maire de Floirac.**

**Etaient présents :**

**M. BOURIGAULT – Mme LACUEY – M. GALAN – Mme COLLIN –  
Mme CHEVAUCHERIE – Mme BARBOT – M. MEYRE –  
M. DESCLAUX DE LESCAR – Mme SABI – Mme GRENOUILLEAU –  
Mme BIJOUX – Mme BONNAL – M. BAGILET – M. BUNEL – M. SAILHAN  
– Mme DURLIN – M. ASFOR M. MEHERZI – Mme ADENIS – M. JUIF –  
Mme FRENEL – M. CALT – Mme ARNOLD – M. SINSOU –  
Mme CASTAGNET – M. LEDOUX – M. DANDY**

**Absents excusés ayant donné pouvoir :**

**M. CAVALIERE à M. BOURIGAULT – M. IGLESIAS à M. GALAN  
M. DROILLARD à M. BUNEL – Mme PROUHET à Mme COLLIN  
Mme SOLA à Mme BARBOT**

**Mme Andrée COLLIN a été nommée secrétaire de séance**

**LE NOMBRE DE  
CONSEILLERS  
MUNICIPAUX EN  
EXERCICE EST DE :**

**33**

Monsieur le Maire informe le Conseil Municipal qu'il convient de créer un poste d'animateur en contrat unique d'insertion (CUI) pour renforcer l'équipe du service Jeunesse. En effet, trois nouveaux centres de loisirs ont dû être créés dans les écoles en raison de la crise sanitaire Covid-19.

Monsieur le Maire rappelle qu'il souhaite faciliter l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi par l'acquisition d'une expérience professionnelle significative et par les formations induites par le Parcours Emploi Compétences (PEC) du contrat unique d'insertion (CUI).

Conformément à la réglementation, les recrutements en CUI concernent des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi, notamment les habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la ville et les travailleurs reconnus handicapés.

Le Parcours Emploi Compétences induit des actions d'accompagnement et de formation du salarié. Il repose sur un accompagnement du salarié tout au long de son contrat par un tuteur de la collectivité et un conseiller du service public de l'emploi ainsi que sur la réalisation d'entretiens de suivi.

Le PEC s'appuie en outre sur un diagnostic global de la situation du demandeur d'emploi et sur l'identification des compétences relationnelles et techniques à développer. Il prévoit l'élaboration d'un parcours individualisé d'insertion alliant formation et accompagnement vers l'emploi durable.

Le poste d'animateur de centre de loisirs qu'il convient de créer est destiné à la rédaction du projet pédagogique de la structure en lien avec le projet de ville, à l'accueil des enfants, à la gestion des relations avec les familles et les partenaires du territoire, à la mise en place des activités et des séjours, à la participation à la gestion administrative et budgétaire ainsi qu'à l'animation des équipes, avec une fonction d'adjoint à la responsable de centre de loisirs.

Il est à créer à 35h hebdomadaires à compter du 1er avril 2021.

Vu la loi n°2008-1249 du 1<sup>er</sup> décembre 2008 généralisant le revenu de solidarité active et réformant les politiques d'insertion ;

Vu le décret n°2009-1442 du 25 novembre 2009 relatif au contrat unique d'insertion ;

Vu la circulaire n°DGEFP/SDPAE/MIP/MPP/2018/11 du 11 janvier 2018 relative aux parcours emploi compétences et au Fonds d'inclusion dans l'emploi en faveur des personnes les plus éloignées de l'emploi ;

Vu l'arrêté préfectoral du 19 janvier 2021 fixant le montant de l'aide de l'Etat des contrats uniques d'insertion Parcours emploi compétences / contrat initiative emploi ;

Vu l'avis de la Commission Finances, Ressources Humaines, Administration Générale, Démocratie participative et Agenda 21 réunie en date du 2 mars 2021 ;

Considérant la possibilité de tutorat par un agent expérimenté et volontaire de la Ville, qui est formé à cet accompagnement et encadré par le service Santé Qualité de vie au travail ;  
Considérant la possibilité de l'offre de formation professionnelle du CNFPT de la Nouvelle-Aquitaine ;

Considérant la possibilité d'accompagnement professionnel par le Plan Local pour l'Emploi et l'Insertion (PLIE) des Hauts de Garonne, par la Mission Locale des Hauts de Garonne et le Cap Emploi,

Le Conseil Municipal, après délibéré,

**AUTORISE** Monsieur le Maire de la ville de FLOIRAC à créer un poste d'animateur en contrat unique d'insertion de deux ans à 35 heures hebdomadaires à compter du 1<sup>er</sup> avril 2021.

**DIT** que les crédits nécessaires au paiement de cette dépense sont inscrits au Budget Primitif de la Ville, Chapitre 012, Article 641 68 du budget « Contrat unique d'insertion ».

Nombre de votants : 33  
Suffrages exprimés : 28  
Pour : 28  
Contre :  
Abstention : 5 (Mmes ARNOLD –  
CASTAGNET – MM. CALT – SINSOU –  
LEDOUX)

*Ainsi délibéré, les jour, mois et an que dessus*

*Et ont signé au registre les membres présents*

**POUR EXTRAIT CONFORME :**

**A la Mairie de FLOIRAC, le 17 mars 2021**



**Le Maire,**